

De wereld is complex  
en steeds in verandering.  
**Hoe kunnen we een duidelijk  
beeld krijgen van de essentie?**



Een goed inzicht in het heden  
om de toekomst voor  
te bereiden...



**Kies een omvattende tool om  
de essentie te meten:**

engagement, jobtevredenheid,  
net promotor score, stress, teamdynamieken...

- **Krachtig en aanpasbaar**
- **Dynamisch en interactief**
- Robuuste benchmark
- **Actiegerichte coaching tool**
- **Internationaal netwerk**

**Uw contactpersoon:**



.



[www.pulso-europe.eu/wod](http://www.pulso-europe.eu/wod)



## KRACHTIG EN AANPASBAAR

Een krachtige tool om  
organisatiedynamieken in  
al hun complexiteit te vatten.  
Wat beïnvloedt engagement,  
jobtevredenheid, stress, burn-out...  
60 werkkenmerken of drivers,  
27 welzijnsindicatoren,  
13 sociodemografische variabelen  
en de mogelijkheid om extra vragen  
en modules toe te voegen.



## DYNAMISCH EN INTERACTIEF

Onmiddellijk beschikbare  
resultaten om in te spelen op  
een snel veranderende wereld.  
Verken de resultaten aan de hand  
van de vragen, uitdagingen,  
kernindicatoren en informatienoden  
van uw organisatie.



## ROBUUSTE BENCHMARK

Vergelijk de resultaten van uw organisatie  
met een representatieve steekproef.



WELL-BEING  
ORGANISATIONAL  
DYNAMICS



## ACTIEGERICHTE COACHING TOOL

Een unieke tool om een duidelijk  
beeld te krijgen van het welzijn  
van uw werknemers, en om gepaste  
acties te ondernemen.

Beslis over doeltreffende acties  
en stuur uw organisatiedynamieken  
op een positieve manier.  
Een individueel feedback rapport met  
persoonlijke resultaten is beschikbaar  
voor elke werknemer.



## INTERNATIONAAL NETWORK

Onze meertalige tool wordt  
ondersteund door een uitgebreid  
internationaal netwerk van partners.

De WOD-vragenlijst  
is gebaseerd op theoretische modellen  
uit de organisatiepsychologie en is  
wetenschappelijk gevalideerd aan de hand  
van verschillende onderzoeksprojecten.

# Een all-in-one tool om welzijn en organisatiedynamieken te optimaliseren.

## WELL-BEING

### Meet de hartslag van uw bedrijf.

Scan een breed scala aan welzijnsindicatoren.

Vergelijk uw resultaten met een relevante benchmark.

Krijg zicht op de sterke punten van uw organisatie om ze verder te verankeren.

Identificeer aandachtspunten en risicopopulaties om gepaste acties te ondernemen.

## ORGANISATIONAL

### Stem welzijn en prestaties beter op elkaar af.

Ontdek en monitor uw belangrijkste Key Performance Indicators.

Identificeer de belangrijkste drivers om verandering te realiseren.

Optimaliseer zo de impact op het welzijn en verbeter de prestaties van uw organisatie.

## DYNAMICS

### Ontdek de dynamieken van vandaag om de successen van morgen voor te bereiden.

Verken via het interactief dashboard drivers en welzijnsindicatoren voor elke groep op basis van eigen vragen en interesses (*Locatie / Afdeling / Team / Gender / Leeftijdsgroep / Specifieke werkomstandigheden...*).

Krijg inzicht in de specifieke dynamiek van uw organisatie.

Ontdek de meest zinvolle verbanden om gerichte acties op te zetten.

## WOD CASE STUDY:

**Belgische site van een internationaal chemisch bedrijf:** 335 werknemers

**Context:** Bevraging over het engagement van werknemers  
incl. psychosociale risico-analyse

**% deelnemers:** 76%

### Belangrijkste resultaten en actieplannen:

- De algemene scores voor stress en taakbelasting zijn positief. De resultaten voor engagement liggen daarentegen een stuk lager en ook de taakmotivatoren, teamdynamieken en organisatiekenmerken scoren minder goed.
- Het filteren van resultaten op afdelingsniveau onthult onderliggende problemen, zoals een gebrek aan wederzijds respect en een hoge incidentie van pesten in sommige eenheden.
- Voor deze eenheden organiseert Pulso Europe focusgroepen om onderliggende problemen naar de oppervlakte te brengen. Geëscaleerde teamconflicten en verslechterde samenwerking tussen teams lijken het welzijn van werknemers en de werkorganisatie sterk te beïnvloeden. Dit leidt tot verminderde loyaliteit en mentale en fysieke stressklachten. **Om deze resultaten verder op te volgen, vraagt de klant Pulso Europe om advies; een teamtraject wordt geïmplementeerd.**

Vraag een offerte: [info@pulso-europe.eu](mailto:info@pulso-europe.eu)





Spin-off van de KU Leuven en UCL sinds 1998.  
Wij laten ons leiden door wetenschap, feiten, cijfers  
en praktijkvoorbeelden met een bewezen impact.

- **Surveys & Assessments**
- **Online Tools**
- **EAP Individuele Begeleiding**
- **Pulso Consulting**

**Een hoog expertiseniveau:**

**Onderzoek & Ontwikkeling** van wetenschappelijk  
gefundeerde tools voor gezonde en succesvolle organisaties.

**Consultancy** om team- en organisatiedynamieken  
te bevorderen.

**EAP (Employee Assistance Programmes)** op maat om tegemoet  
te komen aan specifieke noden van werknemers.

Wetenschap en pragmatisme zitten al meer dan 20 jaar  
in ons DNA.



De WOD is een dynamische en vernieuwde versie van de S-ISW©,  
een tool voor psychosociale risico-analyse ondersteund en medegefinancierd  
door het Europees Sociaal Fonds.

[www.pulso-europe.eu](http://www.pulso-europe.eu)