

Dans un monde complexe
en perpétuelle mutation,
**comment avoir une vision
claire de l'essentiel ?**



Capturer le présent
pour préparer le futur...



**Choisissez un outil complet
pour mesurer l'essentiel :**

engagement, satisfaction, net promoter score,
stress, dynamiques d'équipes...

- Puissant et adaptable
- **Dynamique et interactif**
- Benchmark solide
- **Outil de coaching concret**
- Réseau international

Votre contact :



.



www.pulso-europe.eu/wod



PUISSANT ET ADAPTABLE

Un outil systémique puissant pour capter et comprendre la complexité de vos dynamiques organisationnelles. Ce qui impacte l'engagement, la satisfaction, le stress, le burn-out...

60 indicateurs - caractéristiques du travail et moteurs,
27 indicateurs - bien-être,
13 variables sociodémographiques
et la possibilité d'ajouter des items et modules complémentaires...



DYNAMIQUE ET INTERACTIF

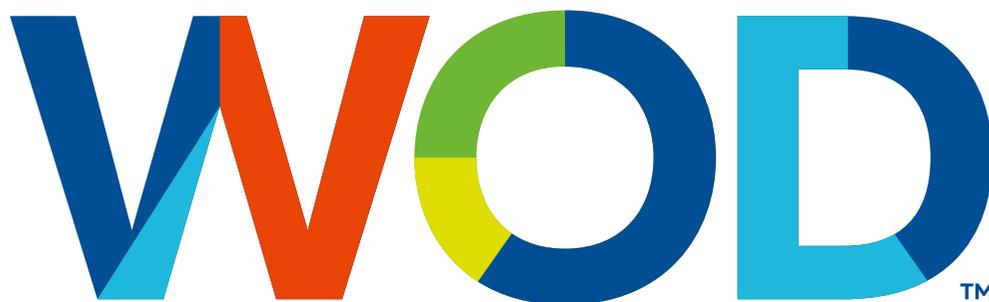
Des résultats rapides pour s'adapter à un monde qui évolue vite.

Explorez les résultats en fonction de vos problématiques, challenges, indicateurs clés et besoins d'information.



BENCHMARK SOLIDE

Comparez les résultats de votre organisation avec un échantillon représentatif.



WELL-BEING
ORGANISATIONAL
DYNAMICS



OUTIL DE COACHING CONCRET

Un outil unique pour avoir une vision claire du bien-être de vos employés et adapter vos actions.

Décidez d'actions efficaces et impactez positivement vos dynamiques organisationnelles.
Rapport individuel disponible pour chaque employé.



RÉSEAU INTERNATIONAL

Notre outil multilingue est soutenu par un réseau mondial de partenaires WOD en pleine expansion.

Le questionnaire WOD est basé sur des modèles théoriques issus de la psychologie du travail et des organisations. Il a été validé scientifiquement par plusieurs projets de recherche.

Un outil « tout-en-un » pour prendre soin du bien-être et de la dynamique organisationnelle.



WELL-BEING

Prenez le pouls de votre entreprise.

Comparez vos résultats avec un benchmark pertinent. Révélez vos forces organisationnelles afin de les renforcer. Identifiez points d'attention et populations à risque pour mettre en place des actions adaptées.

ORGANISATIONAL

Alliez bien-être et performance.

Découvrez et pilotez vos Indicateurs Clés de Performance (KPI).

Identifiez vos principaux leviers d'action pour gérer le changement.

Optimisez l'impact du bien-être et améliorez ainsi la performance de votre organisation.

DYNAMICS

Captez les dynamiques d'aujourd'hui pour préparer les succès de demain.

Explorez votre tableau de bord pour identifier les moteurs et les indicateurs de bien-être de chaque groupe selon vos préoccupations et besoins (*Localisation/ Département ou Service/Équipe/Genre/Tranche d'âge/ Conditions de travail spécifiques...*).

Saisissez la dynamique spécifique de votre organisation. Découvrez les liens significatifs pour mettre en place des actions ciblées.

WOD RETOUR D'EXPÉRIENCE :

Site Belge d'une entreprise internationale de chimie : 335 employés

Contexte : Enquête sur l'engagement des salariés incluant une analyse des risques psychosociaux

Taux de participation : 76%

Principaux résultats et plans d'action :

- Les scores de stress et d'exigence du travail sont comparables au groupe de référence. Les résultats sur l'engagement sont plus faibles avec des indicateurs de performance en-dessous des résultats obtenus sur le groupe de référence, concernant : les facteurs de motivation au travail, la dynamique d'équipe et des caractéristiques liées à l'organisation.
- Le filtrage des résultats par Département a révélé des problématiques de faible respect mutuel et une forte incidence de ressentis de harcèlement dans certaines unités.
- Dans ces unités, Pulso Europe a mené des entretiens collectifs pour comprendre les problèmes sous-jacents. L'escalade des conflits d'équipe et l'altération de la collaboration entre les équipes ont fortement impacté le bien-être des employés ainsi que l'organisation du travail entraînant une baisse de la loyauté et des plaintes de stress. **Pour assurer le suivi de ces résultats, cette entreprise a fait appel à Pulso Europe pour du conseil et de l'accompagnement d'équipe.**

Demander un devis : info@pulso-europe.eu





Création en 1998 sous l'impulsion de professeurs des Universités de la KU Leuven et de l'UCLouvain. Notre approche est guidée par la science, les faits, les chiffres et des exemples pratiques qui ont fait leurs preuves.

- **Enquêtes et mesures**
- **Outils en ligne**
- **Accompagnement individuel (PAE / EAP)**
- **Pulso Consulting**

Un haut niveau d'expertise :

Recherche & Développement par des outils validés scientifiquement pour des organisations saines et performantes.

Consulting pour améliorer les dynamiques organisationnelles et d'équipes.

Programmes d'Aide aux Employés (PAE) sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques des employés.

La science et le pragmatisme font partie de notre ADN depuis plus de 20 ans.



Le WOD est une version enrichie et interactive du *Short Inventory on Stress and Well-being*®, un outil d'analyse des risques psychosociaux soutenu et co-financé par le Fonds Social Européen.

www.pulso-europe.eu